

SICUREZZA SUL LAVORO COME SISTEMA DI COMPLIANCE

dall'assetto organizzativo
alla gestione operativa delle attività



UggettiMacCarone



Sicurezza sul lavoro e organizzazione dell'impresa

La sicurezza sul lavoro non è solo un insieme di obblighi tecnici.

È un sistema organizzativo di prevenzione del rischio, che coinvolge struttura aziendale, processi decisionali e responsabilità.

Nel quadro della compliance aziendale rappresenta uno degli ambiti in cui l'organizzazione dell'impresa assume rilievo giuridico diretto.

Un sistema basato sull'organizzazione

La normativa sulla sicurezza sul lavoro richiede che l'impresa costruisca un sistema organizzato di prevenzione.

Questo sistema si fonda su - artt. 17, 18 e 28 D.Lgs 81/2008 - :

- individuazione dei rischi
- definizione di ruoli e responsabilità
- procedure operative e controlli
- monitoraggio costante delle condizioni di lavoro

La sicurezza non è quindi solo tecnica, ma strutturale e organizzativa.

Rilievo Giuridico

L'organizzazione della sicurezza assume rilievo in diversi contesti:



responsabilità penale in
caso di infortunio



responsabilità civile
dell'impresa



responsabilità
amministrativa degli enti



procedimenti ispettivi



contenzioso giudiziario

In questi casi diventa centrale verificare come l'impresa ha strutturato il proprio sistema di prevenzione.

Ruoli e responsabilità nell'organizzazione aziendale

Il sistema di prevenzione si articola attraverso diversi soggetti

(artt. 2, 18 e ss D.Lgs 81/2008):

Datore di lavoro: Responsabile dell'organizzazione complessiva della sicurezza e della valutazione dei rischi.

Dirigenti: Attuano le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando sulla sicurezza.

Preposti: Sovrintendono alle attività operative e verificano il rispetto delle misure di sicurezza

RSPP (Responsabile del servizio di prevenzione e protezione): Supporta il datore di lavoro nell'individuazione e gestione dei rischi.

Lavoratori: Devono rispettare le procedure di sicurezza e collaborare al sistema di prevenzione.

La normativa definisce obblighi e responsabilità specifiche per ciascun ruolo, con l'obiettivo di costruire una rete organizzativa di prevenzione.

Deleghe di funzione

Nelle organizzazioni complesse, il datore di lavoro può attribuire alcune funzioni attraverso deleghe organizzative (art. 16 D.Lgs. 81/2008).

La delega consente di:

- distribuire responsabilità operative
- attribuire poteri decisionali e di spesa
- rendere chiara la struttura decisionale

Per essere efficace deve essere :

- Specifica
- conferita a soggetto competente
- accompagnata da poteri e risorse adeguate

Dalla teoria alla pratica

La sicurezza sul lavoro non si esaurisce nella definizione di ruoli, deleghe e procedure.

Il punto centrale è la traduzione operativa del sistema organizzativo nelle attività quotidiane dell'impresa.

Uno degli ambiti più critici - spesso sottovalutati perché percepiti come un problema operativo “minore” - è la **gestione dei fornitori** e **manutentori esterni** che accedono allo stabilimento.

Ciò che appare come una gestione quotidiana può, in realtà, rappresentare un rilevante profilo di rischio giuridico

Accesso fornitori: il problema operativo

Nella prassi aziendale, l'accesso dei fornitori e dei manutentori avviene spesso:

- sulla base di ordini o e-mail
- senza una disciplina contrattuale strutturata
- senza regole formalizzate di sicurezza
- senza procedure operative coerenti e integrate
- senza un reale coordinamento operativo

Questo comporta:

- mancata verifica dell'idoneità tecnico-professionale
- assenza di regole chiare di accesso e comportamento
- carenza di coordinamento tra impresa e fornitori
- documentazione non coerente o incompleta

In caso di infortunio, rileva come l'impresa è organizzata

L'intervento legale e gli strumenti operativi

L'attività legale interviene per comprendere e strutturare il sistema nella sua operatività concreta:

- analisi delle modalità di accesso dei fornitori e delle prassi aziendali
- verifica della coerenza tra contratti, procedure e attività operative
- individuazione delle criticità organizzative e dei profili di rischio
- Su tale base, viene costruito un sistema che prevede:
- condizioni generali di accesso per fornitori generici
- contratti per fornitori e manutentori che svolgono attività tecniche
- clausole specifiche per attività a rischio
- regole documentali (DURC, formazione, POS, DPI, ecc.)
- integrazione con le procedure aziendali

Non si tratta di un singolo documento, ma di un sistema strutturato e utilizzabile

Un sistema che si costruisce

Da questo primo inquadramento emerge come la sicurezza sul lavoro non si esaurisca nei singoli adempimenti, ma richieda una lettura unitaria dell'organizzazione e delle modalità operative.

Su questa base verranno sviluppati ulteriori approfondimenti, sia in materia di sicurezza sul lavoro, sia negli altri ambiti della compliance aziendale.

Per informazioni e approfondimenti



UggettiMaccarone
Via Sant'Orsola, 10/e - 24122 Bergamo
tel. 035.246545 - fax 035.246583

www.uggettimaccarone.it